AL JUZGADO DE LO SOCIAL DE XXXX

XXXX, letrada del Ilustre Colegio de Abogados de **XXXX**, en nombre y representación de **D. XXXX**, representación que se conferirá Apud Acta en la Secretaría del juzgado que por turno de reparto corresponda, ante el Juzgado de lo Social comparezco y como mejor proceda en Derecho DIGO:

Que por medio del presente escrito vengo a interponer DEMANDA POR DESPIDO frente a la empresa XXXX S.L, dedicada a la actividad de XXXX, con centros de trabajo en XXXX, con código de cuenta de cotización a la Seguridad Social XXXX y C.I.F XXXX, y cuyo administrador único es D. XXXX con DNI XXXX en base a los siguientes

H E C H O S

PRIMERO.- Que **D. XXXX**, mayor de edad, con D.N.I. nº XXXX, con domicilio a efectos de notificaciones en XXXX, ha prestado sus servicios por cuenta y orden de la citada empresa, mediante contrato de duración determinada a tiempo completo, desde el día XXXX, hasta el día XXXX, fecha en que le fue notificado el despido.

SEGUNDO.- Que a fecha del despido el solicitante venía prestando sus servicios para la empresa XXXX S.L con la categoría profesional de **Oficial Tercera - Soldador** , (*Convenio Colectivo para la industria del metal de Valencia, BOP 153/2007, de 29 de junio*) percibiendo una retribución salarial aproximadamente de 1320,29 € mensuales brutas, incluida las partes proporcionales de pagas extraordinarias prorrateadas.

Se acompaña, como **documento nº 1** copia de mi contrato de trabajo y como **documento número 2º** las copias de los últimos recibos de nómina, (de XXXX de XXXX a XXXX de XXXX) que a su vez han sido impagados por la empresa. Y como **documento nº 3** copia del Convenio Colectivo de la Construcción

TERCERO.-Que con fecha XXXX, la empresa demandada mediante carta, y efectos desde ese mismo día, notificó a mi mandante la extinción de la relación laboral por causas objetivas motivada por causas económicas ya que según argumenta la medida adoptada para superar tales dificultades pasa necesariamente por el despido del demandante con el objeto de reducir costes salariales.

CUARTO.- Que, esta parte rechaza tajantemente por improcedente el despido, por no ser ciertos los hechos alegados en la referida comunicación, ni ser las causas aducidas la verdadera razón para extinguir la relación laboral entre ambas partes, apoyándose en un modelo genérico y en una coyuntura económica general desfavorable en el sector para utilizarlo a efectos de motivar situaciones concretas.

Basta con indicar a título ejemplificativa algunas alegaciones de la comunicación entregada al trabajador, como la expuesta en el segundo motivo:

“La evolución del mercado inmobiliario y de la construcción ha sufrido una desaceleración drástica (...), afectando de lleno a nuestra empresa”,

Al entender esta parte que las mismas causas son alegadas con la finalidad de disminuir la indemnización que correspondería por despido improcedente, ya que por si solas no tienen entidad suficiente para motivar el despido objetivo que pretende la empresa.

La existencia de una situación de crisis establece la legislación vigente debe ser “actual, real y con entidad suficiente para justificar la amortización de puestos de trabajo. Así lo reitera igualmente la jurisprudencia cuando indica que *“Se sigue exigiendo una situación de crisis actual, real, y con entidad suficiente para amortizar el puesto de trabajo”* (STSJ. Cataluña de 21 marzo 2000 y de 4 enero 2000).

Con lo cual, la acreditación de la misma no puede apoyarse en unos criterios hipotéticos, genéricos o de futuro, como puede desprenderse del fundamento segundo de la misma carta:

“Respecto a la crisis del sector de la construccióny es razonable afirmar que la dinámica va a continuar, de forma que el sector reduzca ostensiblemente su peso en el PIB (17,9% en 2007), durante el próximo bienio. Además, lo más probable es que...”

Por último también destacar que en el mismo punto sexto de la carta indica:

“Dada la situación del sector nos encontramos con una plantilla sobredimensionada para afrontar la poca demanda...”

Afirmación más que cuestionable al hablar de una empresa que contaba en el momento del despido con una plantilla de tres trabajadores.

Tal como hemos apuntado anteriormente, para que proceda el despido es preciso que las causas requeridas normativamente acontezcan de manera real y efectiva, rechazándose la medida si dicho acto se realiza de forma caprichosa y sin fundamento por una mera **“conveniencia de la empresa”** o una **“optimización del momento”** (STSJ. País Vasco 26/9/2000). Subyace, pues, un juicio de apreciación y de razonabilidad que demuestre tanto la concurrencia de las circunstancias alegadas como la necesidad de amortizar el puesto de trabajo, debiendo existir una conexión instrumental entre los presupuestos materiales y la medida extintivo.

Por otra parte la empresa no entregó a mi demandante el correspondiente **preaviso** vulnerando por lo tanto derechos y garantías individuales del trabajador despedido, establecidos en la legislación laboral, (art. 53.1 ET) por lo que, como se acreditará en su momento oportuno, el despido notificado ha de ser considerado improcedente.

Otro aspecto a reflejar es el relativo a la **entrega de la indemnización** a la que tiene derecho el trabajador cuando es despedido por causas objetivas. El art. 53.1.b ET exige que el empresario ponga a su disposición, *“simultáneamente a la entrega de*

la comunicación escrita, la indemnización de veinte días de salario por año de servicio". (STS 17-7-1998).

La jurisprudencia más reciente ha tenido ocasión de apostillar varios aspectos relacionados con ese mismo requisito. Como presupuesto, se resalta la importancia que institucionalmente entraña dicha obligación. El objetivo de la norma es que el trabajador, en el momento de recibir la comunicación, pueda disponer de la cantidad transferida materialmente a su patrimonio (STS. 23/4/2001, de ahí que eludir tal exigencia conlleve la nulidad del despido, la simultaneidad implica la entrega de la indemnización "*sin dilación alguna*" (STSJ. Castilla-León 21/3/2000).

QUINTO.- El día XXXX presenté papeleta de conciliación ante el SMAC, pendiente de celebración el día XXXX. Se acompaña copia de la presentación de la papeleta de conciliación. (**documento nº 5**)

SEXTO.- Que el suscrito no ocupa ni ha ocupado cargo electivo sindical ni está amparado por garantías sindicales dimanantes del ejercicio del mismo.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- El Estatuto de los Trabajadores. RDLeg 1/1995, de 24 marzo (arts 49 y ss)

I.- La vigente Ley de Procedimiento Laboral, aprobada por RDLeg 2/1995, de 7 abril. (Arts 1 y 2; art. 21.2 para hacer constar que esta parte se valdrá de Letrado; 63 y ss respecto al acto de conciliación; 80 y ss sobre las formalidades de la demanda)

III.- El Convenio Colectivo para la industria del metal de Valencia, BOP 153/2007, de 29 de junio

IV.-Todas las normas concordantes y complementarias aplicables al caso, así como los demás fundamentos y doctrina jurisprudencial que se aducirán en el acto del juicio.

V.- La sentencia podrá imponer al litigante que obró con notoria temeridad una sanción pecuniaria, y en tal caso cuando el condenado fuera el empresario, deberá abonar también los honorarios de los Abogados (art. 97.3 Ley de Procedimiento Laboral).

Por todo ello:

SUPLICA al JUZGADO DE LO SOCIAL que, teniendo por presentada esta demanda con sus copias y documentos que se acompañan, la admita a trámite, convocando a las partes a juicio en su debida forma, y celebrado éste dicte sentencia por la que, reconociendo la improcedencia del despido, condene a la demandada y que a su elección, y conforme a lo dispuesto en el artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores, proceda a la readmisión del demandante o al pago de la indemnización legalmente establecida, con abono en ambos casos de los salarios dejados de percibir correspondientes desde la fecha del mismo o, en su caso, al abono de los salarios de

tramitación e indemnizaciones que en derecho procedan, con los demás pronunciamientos a que en derecho haya lugar.

Lo que por ser de Justicia se solicita en Valencia a XXXX

PRIMER OTROSÍ DIGO: Que para el acto de juicio oral designo y compareceré asistido por el Letrado del Ilustre Colegio de Abogados de XXXX, D^a XXXX con despacho profesional en Valencia, XXXX

SEGUNDO OTROSÍ DIGO: Que interesa al derecho de esta parte, y sin perjuicio de las pruebas que se aporten en su momento, valerse de los siguientes

MEDIOS DE PRUEBA:

.-CONFESIÓN JUDICIAL: Consistente en que se cite al representante de la empresa XXXX S.L, D. XXXX con DNI XXXX, en el domicilio de la empresa sito en calle XXXX, a fin de que comparezca al acto del Juicio y, bajo juramento indecisorio, responda a las posiciones que se le formulen bajo apercibimiento de ser tenido por confeso en caso de incomparecencia.

.-DOCUMENTAL: Consistente en que se requiera a la empresa demandada para que aporte al acto del juicio la siguiente documentación:

1.- TC-2 desde XXXX hasta XXXX

2.- Hojas de salarios del demandante, hojas de nóminas firmadas por el trabajador desde XXXX hasta XXXX, así como los boletines de cotización.

4.- Partes de alta y baja en la seguridad social.

5.- Documentos oficiales de contabilidad económica de la empresa: Memoria, Balance económico, cuenta de resultados.

.-TESTIFICAL: que sean citado judicialmente como testigo a Don XXXX con DNI nº XXXX y con domicilio en XXXX

- Los que se aporten en el acto de juicio.

TERCERO OTROSÍ DIGO: Que, a los efectos procesales oportunos, viene a efectuar las siguientes indicaciones:

.- DOCUMENTACION QUE SE ACOMPAÑA:

- **Documento nº 1:** copia del contrato de trabajo del demandante.
- **Documento número 2º:** copias de los últimos recibos de nómina, y finiquito. (de XXXX a XXXX)

- **Documento nº 3:** copia del Convenio Colectivo de la Construcción
- **Documento nº 4.-** Carta de comunicación de la empresa de fecha XXXX alegando rescisión del contrato de trabajo por causas económicas.
- **Documento nº 5:** copia de la presentación de la papeleta de conciliación

Por lo expuesto,

NUEVAMENTE SUPLICA AL JUZGADO, que tenga por realizadas las anteriores manifestaciones.

Es justicia que pido en Valencia a XXXX

Fdo: XXXX